



Generalsekreteraren

Bryssel den [datum för officiell registrering]
SGCab-D-269-2023

Regionerna och kommunerna är förebilder i fråga om de europeiska värdena och principerna! Ökade möjligheter till samarbete med Europeiska regionkommittén

Hej!

Som du vet företräder Europeiska regionkommittén (ReK) mer än en miljon regionalt och lokalt folkvalda politiker, 300 regioner och 90 000 kommuner i Europa och bidrar till utformningen av EU:s politik och beslutsprocesser ur de lokala och regionala myndigheternas synvinkel. Samtidigt bidrar ReK:s ledamöter till att EU blir mer effektivt och står närmare medborgarna genom att genomföra EU-lagstiftningen och informera om EU:s politik ute bland medborgarna.

I sitt tal om [tillståndet i Europeiska unionens regioner och kommuner](#) den 11 oktober 2022 lovordade ordförande Vasco Alves Cordeiro det viktiga arbete som dagligen utförs av borgmästare, lokala fullmäktigeledamöter, guvernörer och regionala ministrar, tillsammans med alla offentliga förvaltningar, överallt i hela unionen.

Våra ledamöters politiska verksamhet och kunskap om lokala förhållanden, med bakgrund i regionerna och kommunerna, är kommitténs unika försäljningsargument och främsta styrka. ReK:s ledamöter är viktiga informationsförmedlare på sina hemorter och i sina nationella sammanslutningar för lokala och regionala myndigheter.

För att uppnå samverkans effekter och främja utbyte av bästa praxis gynnar ReK utstationering av nationella experter och uppmuntrar tidsbegränsade studiebesök för tjänstemän från lokala och regionala myndigheters offentliga förvaltningar.

Möjligheter till utstationering av nationella experter för att uppleva ReK:s arbete inifrån och för att förbättra samverkan mellan lokala och regionala myndigheter och ReK

Tjänstemän från lokala och regionala myndigheter som ansöker om sådan utstationering får möjlighet att bekanta sig med hur ett rådgivande EU-organ fungerar inifrån. Våra framtida kollegor kommer att bidra aktivt till EU:s beslutsprocess ur en annorlunda synvinkel och samtidigt förstärka samarbetet mellan de lokala och regionala myndigheterna och ReK.

ReK erbjuder tre typer av utstationering (utländska nationella experter, nationella experter med belgiskt medborgarskap och kostnadsfri utstationering), och dessutom korta studiebesök (idealiskt för offentliganställda som redan är etablerade i Bryssel).

Under en utstationering till ReK kommer varje nationell expert att erbjudas följande möjligheter:

- att delta i ett skräddarsytt program som är anpassat till både deras och ReK:s behov och förväntningar,
- att ha en fullt utrustad arbetsmiljö, inbegripet tillgång till våra nätverk, arbetsverktyg och utbildningsprogram,
- att arbeta med ett tidsbegränsat uppdrag som gynnar både ReK:s och de lokala och regionala myndigheternas offentliga förvaltningar,
- att aktivt delta i institutionens kärnverksamhet,
- att delta i ReK:s plenarsessioner,
- att följa med hur våra yttranden utarbetas, och
- att upptäcka andra aspekter av vårt arbete.

I gengäld skulle ReK vilja ha hjälp med att anordna lokala dialoger i EU:s regioner tillsammans med våra ledamöter och suppleanter. På så sätt skulle regionala frågeställningar och din röst kunna bli ordentligt hörda i diskussionerna om Europas framtid, så att dess utformning och inriktning också återspeglar de europeiska regionernas behov och förväntningar.

Eftersom möjligheterna till utstationering med dagtraktamenten är begränsade uppmanar vi med eftertryck lokala, regionala och nationella myndigheter att överväga kostnadsfria utstationeringar (utan att ReK betalar ut något extra bidrag till den nationella experten utöver den lön som tillhandahålls av expertens arbetsgivare). Även under en kostnadsfri utstationering skulle ReK förse den nationella experten med ett kontorsutrymme, en arbetsstation/lämpliga arbetsverktyg, utbildningsmöjligheter, nätverksmöjligheter och en särskild mentor för att göra vistelsen till en givande och nyttig erfarenhet för både experten och hans eller hennes region.

Utstationeringen är tidsbegränsad (minst sex månader och högst två år, med möjlighet till förlängning upp till fyra år totalt).

Flera kostnadsfria utstationerade nationella experter förväntas ansluta sig under 2023. Potentiella kandidater som vill utstationeras till ReK kan när som helst anmäla sig på vår [webbplats](#). De kan välja upp till tre profiler/intresseområden (i prioritetsordning) som de vill arbeta inom. De särskilda bestämmelserna för utstationering återges i bilagorna 1 och 2. På vår [jobbsida](#) hittar du beslutet om vilka regler som gäller för nationella experter som är utstationerade vid ReK.

I er egenskap av ledamöter och suppleanter ber jag er att sprida detta brev för att nå ut till ett större antal kollegor inom de lokala och regionala myndigheternas offentliga förvaltningar.

Det är med glädje jag välkomnar dig och din region till ReK och ser fram emot ett ökat samarbete.
Låt oss arbeta tillsammans för att möta Europas framtida utmaningar!

Petr Blížkovský
”elektroniskt undertecknat”

Bilaga 1

Överblick av beslut nr 438/2015 om bestämmelser för utstationerade nationella experter vid Europeiska regionkommitténs enheter

Se texten till beslut nr 438/2015 i sin helhet på vår [jobbsida](#).

Villkor för utstationering:

Anställda vid lokala, regionala och nationella organ eller mellanstatliga organisationer kan ansöka om en plats som nationell expert. Ett antal villkor måste dock vara uppfyllda.

Sökande

- ska vara anställda i en nationell, regional eller lokal offentlig administration eller i en mellanstatlig organisation,
- ska ha minst tre års erfarenhet av heltidsarbete inom administrativt, vetenskapligt, tekniskt, rådgivande eller ledande arbete,
- ska ha varit anställda av sin nuvarande arbetsgivare i minst 12 månader,
- ska ha grundliga kunskaper i ett av Europeiska unionens officiella språk och tillfredsställande kunskaper i ett annat av dessa språk,
- får inte uppnå 66 år under den tid man är utstationerad som nationell expert, och
- måste kunna visa att arbetsgivaren fortsätter att betala ut lön, att deras tillsvidare- eller kontraktsanställning kommer att fortsätta och att de bibehåller sina sociala rättigheter, särskilt i fråga om socialförsäkring och pension, under hela den tid som utstationeringen som nationell expert pågår.

Bilaga 2

Överblick av Europeiska regionkommitténs beslut 188/2022 om bestämmelser för praktikprogram

Kapitel III – BESTÄMMELSER OM STUDIEBESÖK FÖR OFFENTLIGANSTÄLLDA

Artikel 16 – Definition av studiebesök för offentliganställda

16.1 Programmet är öppet för personal eller praktikanter från en nationell, regional eller lokal offentlig myndighet i en EU-medlemsstat och kan ge både ReK och den institution där tjänstemannen är anställd möjlighet att förbättra samarbets- och nätverksmöjligheterna. Dessutom kan tjänstemän som deltar i denna typ av utbytesprogram ha möjlighet att få inblick i ReK:s arbete och samtidigt utveckla sina färdigheter, kvalifikationer och kunskaper.

16.2 Medan ersättningar utbetalas endast för Cicero-praktik i form av ett bidrag i enlighet med artikel 11, ersätts studiebesök för offentliganställda per definition inte av ReK utan av den institution som tjänstemannen är anställd vid. Offentliganställda praktikanter kan dock vara berättigade till sociala åtgärder enligt de villkor som anges i artikel 5.6.

Artikel 17 – Antagningskriterier

17.1 Detta program är främst avsett för offentliganställda från Europeiska unionens medlemsstater. Offentliganställda kan komma från nationella, regionala eller lokala myndigheter.

17.2 Offentliganställda som ansöker om studiebesök måste uppfylla följande kriterier:

- Sökanden ska vara EU-medborgare och arbeta för en nationell, lokal eller regional offentlig myndighet i en av EU:s medlemsstater. Generalsekreteraren kan dock i vederbörligen motiverade undantagsfall godkänna studiebesök för offentliganställda personer från länder utanför EU. ReK förbehåller sig rätten att dra tillbaka sitt erbjudande och välja en annan lämplig kandidat om sökanden då studiebesöksperioden ska inledas inte har visat att han eller hon uppfyller kraven enligt nationell utlänningsrätt för att lagligen vistas och arbeta i Belgien.
- Sökanden ska ha minst en kandidatexamen (eller ha genomgått halva den kandidatexamen som anses relevant för ReK:s arbete).
- Sökanden ska arbeta i en befattning på en nivå och med ett innehåll som motsvarar de arbetsuppgifter som utförs av EU-personal inom ReK.
- Sökanden ska uppvisa arbetskontrakt från den myndighet som är arbetsgivare samt dennas godkännande av studiebesöket vid ReK samt bevis på att den myndighet som tjänstemannen är anställd vid finansierar studiebesöket i sin helhet.
- Sökanden ska tala flytande franska eller engelska.

Artikel 18 – Längd och inledning av den offentliganställdas studiebesök

18.1 Ett studiebesök för offentliganställda kan beviljas för en period på två till sex månader. Direktören med ansvar för personalfrågor kan godkänna en förlängning med totalt tolv månader.

18.2 Det datum då studiebesöket ska inledas ska fastställas i samråd med deltagaren.

Artikel 19 – Handläggning av urvalsprocessen för offentliganställdas studiebesök

19.1 Det ankommer på den mottagande avdelningens enhetschef eller direktör att begära studiebesök av en offentliganställd i enlighet med gällande interna förfaranden.

19.2 Kontoret för praktiktjänstgöring ansvarar för att handlägga förfrågningar om offentliganställdas studiebesök i enlighet med gällande interna förfaranden.

19.3 Tillstånd att bevilja en offentliganställds studiebesök kan ges av direktören med ansvar för personalfrågor i enlighet med gällande interna förfaranden.

Artikel 20 – Inlämnande av ansökningar

Ansökningar om studiebesök för offentliganställda ska göras via det elektroniska ansökningsformulär som finns på ReK:s webbplats.

Artikel 21 – Försäkring

21.1 Sjukförsäkring är obligatorisk för alla som deltar i studiebesöket för offentliganställda och finansieras inte av ReK. Den sökande måste styrka att han eller hon är försäkrad.

21.2 Alla som deltar i studiebesöket för offentliganställda måste också vara försäkrade mot olycksfall i enlighet med de villkor som anges i ReK:s försäkringspolicy. ReK ska stå för samtliga kostnader för sådana försäkringspremier.